



Sprawozdanie z realizacji Programu Na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007-2015

1 wrzesień 2009 – 30 września 2010

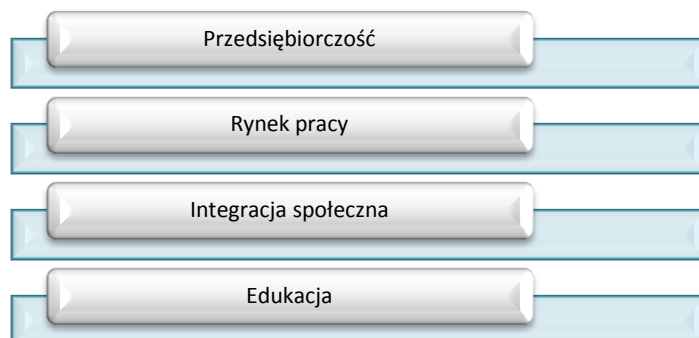
I. Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007-2015

Program na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007-2015 (PnRZiSSPL) to dokument przyjęty Uchwałą Nr XII/90/07 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 16 listopada 2007 roku w sprawie przyjęcia Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego na lata 2007 – 2015. PnRZiSSPL mający ułatwiać aplikowanie o fundusze Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013. Jest podstawą do ubiegania się o środki finansowe przeznaczone na walkę z bezrobociem i wykluczeniem społecznym oraz na wspieranie edukacji i przedsiębiorczości w powiecie lęborskim.

Struktura Programu przedstawia się następująco:

- I. UCZESTNICY
- II. DIAGNOZA. SYTUACJA SPOŁECZNO – GOSPODARCZA POWIATU LĘBORSKIEGO
- III. CELE STRATEGICZNE
- IV. SPOSÓB WDROŻENIA
- V. STRUKTURA ZARZĄDZANIA
- VI. MONITORING I EWALUACJA
- VII. BUDŻET I HARMONOGRAM

Program diagnozuje problemy Powiatu Lęborskiego w świetle 4 priorytetowych obszarów działania:



Ponadto Program wskazuje szanse i zagrożenia oraz słabe i mocne strony Powiatu Lęborskiego. PnRZiSSPL opisuje także sposób wdrożenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), aby przybliżyć chętnym aplikowanie o środki w ramach tego Programu.

Jednym z ważniejszych rozdziałów PnRZiSSPL jest „Budżet i Harmonogram”, w którym ujęte są projekty strategiczne dla Powiatu Łębskiego. Podobna lista stanowi załącznik nr 2 do programu. Wnioski aplikacyjne, które wpisane są w tym załączniku, na etapie oceny merytorycznej w Instytucji Pośredniczącej otrzymywały dotychczas dodatkowo do 20 punktów za spełnianie tzw. „szczegółowych kryteriów strategicznych – kryterium potrzeb lokalnych”. Są to tzw. **projekty zgodne z priorytetowymi kierunkami działań oraz rodzajami/ typami priorytetowych projektów wskazanych w Powiatowych Programach Na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej właściwych dla obszaru realizacji projektu.**

Aby projekt mógł znaleźć się na liście projektów priorytetowych dla powiatu łębskiego, projektodawca wypełnia specjalną fiszkę dostępną na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Łęborku i wysyła ją pocztą tradycyjną lub pocztą elektroniczną. Komisja wybrana przez Powiatowy Zespół Roboczy ds. EFS i POKL ocenia fiszkę projektu według kryteriów opisanych w Programie. Aby projekt został wpisany na listę, musi otrzymać co najmniej 60 punktów na 100 możliwych. Należy pamiętać, że projekt, który ma otrzymać dodatkowe punkty musi być kluczowy dla rozwoju Powiatu Łębskiego.

Referat Programów Pomocowych na podstawie oceny Komisji przedkłada Zarządowi Powiatu Łębskiego propozycję uznania projektu za priorytetowy z prośbą o podjęcie uchwały w sprawie aktualizacji Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego.

Od 1 września 2009 r. do dnia 30 września 2010 r. Program został zaktualizowany ośmiokrotnie:

1. 08.10.2009 – Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 272/09
2. 29.10.2009 – Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 281/09
3. 22.12.2009 – Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 293/09
4. 24.02.2010 - Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 301/10
5. 19.03.2010 - Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 307/10
6. 21.05.2010 - Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 323/10
7. 25.08.2010 – Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 358/10
8. 10.09.2010 - Uchwała Zarządu Powiatu Łębskiego Nr 361/10

Podjęte uchwały Zarządu Powiatu Łębskiego w sprawie aktualizacji Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego uzupełniły listę o 30 projektów zgodnych z priorytetowymi kierunkami działań w powiecie łębskim w latach 2007-2013.

1. Podczas aktualizacji w dniu 08 października 2009 uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

62.	Aktywni-Pozytywni – rozwój kompetencji kluczowych wolontariuszy z terenów wiejskich	50 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.3	x
63.	"Wspólną pracą ludzie się bogacą" - stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice	50 000,00 Ochotnicza Służba Ratownicza	VII 7.3	x
64.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego - Czar Kwitnących Lip	50 000, 00 Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	VII 7.3	x
65.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego – Biesiada Łebieńska	50 000, 00 Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	VII 7.3	x
66.	Wczoraj sami – dzisiaj z nami Leśniczanami	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Leśnicach	VII 7.3	x
67.	Majówka Wilkowska	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Wilkowie	VII 7.3	x
68.	Czy dziadek i babcia to dinozaury?	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	x
69.	Zobaczyć okiem, zatrzymać obiektywem	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	x
70.	Pomóż sobie, aktywnie integrując się z nami	50 000, 00 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII 7.3	x
71.	Nasza siła to integracja międzypokoleniowa	50 000, 00 Gmina Wicko	VII 7.3	x
72.	Kadra przyszłości	838 850,00 Powiat Łębski	V 5.2.1	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

35.	Stowarzyszenie EDUQ	1	1. Aktywni-Pozytywni – rozwój kompetencji kluczowych wolontariuszy z terenów wiejskich
36.	Ochotnicza Służba Ratownicza	1	1. "Wspólną pracą ludzie się bogacą" - stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice
37.	Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	2	1. Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego - Czar Kwitnących Lip 2. Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego – Biesiada Łebieńska
38.	Kółko Rolnicze w Leśnicach	1	1. Wczoraj sami – dzisiaj z nami Leśniczanami
39.	Kółko Rolnicze w Wilkowie	1	1. Majówka Wilkowska
40.	Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	2	1. Czy dziadek i babcia to dinozaury? 2. Zobaczyc okiem, zatrzymać obiektywem
41.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	1	1. Pomóż sobie, aktywnie integrując się z nami
42.	Gmina Wicko	1	1. Nasza siła to integracja międzypokoleniowa
43.	Powiat Łębski	1	1. Kadra przyszłości

2. Podczas aktualizacji w dniu 29 października 2009 uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

73.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty w powiecie łębskim	1 194 080,00 Powiat Łębski	IX 9.4	x
74.	Powiat Łębski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty	512 000,00 zł Powiat Łębski	IX 9.4	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

43.	Powiat Łębski	3	2. Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty w powiecie łębskim 3. Powiat Łębski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty
-----	---------------	---	---

3. Podczas aktualizacji w dniu 22 grudnia 2009 uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

75.	Przyjaciele dzieci ulicy	300 000,00 Powiat Łębski	VII 7.2.1	x
76.	Wędrowki z łębskim lwem - w poszukiwaniu tożsamości regionalnej	300 000,00 Łębskie Bractwo Historyczne	VII 7.2.1	x
77.	Aktywni-Pozytywni - wolontariat drogą do integracji społecznej młodzieży	100 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.2.1	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

35.	Stowarzyszenie EDUQ	2	2. Aktywni-Pozytywni - wolontariat drogą do integracji społecznej młodzieży
43.	Powiat Łębski	4	4. Przyjaciele dzieci ulicy
44.	Łębskie Bractwo Historyczne	1	1. Wędrowki z łębskim lwem - w poszukiwaniu tożsamości regionalnej

4. Podczas aktualizacji w dniu 24 lutym 2010 r. uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

78.	Hipoterapia i dogoterapia szansą na lepszy start dla dzieci z Przedszkola Integracyjnego „Jesteśmy Razem”	1 250 000,00 Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom	IX 9.1.1	x
-----	---	--	-------------	---

		Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”		
79.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka – Etap II	500 000,00 Gmina Wicko	IX 9.1.1	x
80.	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku	300 000,00 Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	IX 9.1.2	x
81.	Rozwiń skrzydła	1 000 000,00 Powiat Łębski	IX 9.1.2	x
82.	Popołudniowe Baśniowe	507 057,00 Niepubliczne Przedszkole "Baśniowe"	IX 9.1.1	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

18.	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”	2	2.	Hipoterapia i dogoterapia szansą na lepszy start dla dzieci z Przedszkola Integracyjnego „Jesteśmy Razem”
42.	Gmina Wicko	2	2.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka – Etap II
43.	Powiat Łębski	5	5.	Rozwiń skrzydła
45.	Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	1	2.	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów z Zespołu Szkół w Wicku
46.	Niepubliczne Przedszkole "Baśniowe"	1	1.	Popołudniowe Baśniowe

5. Podczas aktualizacji w dniu 19 marca 2010 r. uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

83.	Czym skorupka za młodu nasiąknie... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Nowej Wsi Łębskiej	500 000,00 Gmina Nowa Wieś Łębska/Zespół Szkół w Nowej Wsi Łębskiej	IX 9.1.2	x
84.	„Myślę i czuję”- program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Łęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w zakresie podnoszenia kluczowych kompetencji i rozwoju twórczości artystycznej.	700 000,00 Starostwo Powiatowe w Łęborku/ Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Łęborku	IX 9.1.2	x
85.	Genialni uczniowie – kompleksowe programy rozwoju edukacyjnego szkół w gminie Nowa Wieś Łębska	2 000 000,00 Gmina Nowa Wieś Łębska	IX 9.1.2	x
86.	Przedsiębiorczość krokiem w przyszłość	500 000,00 Stowarzyszenie MORENA	IX 9.1.2	x
87.	Wyuczeni-Zaradni	600 000,00 PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska	IX 9.1.2	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

22.	Gmina Nowa Wieś Łębska	2	2.	Genialni uczniowie – kompleksowe programy rozwoju edukacyjnego szkół w gminie Nowa Wieś Łębska
29.	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Łęborku	2	2.	„Myślę i czuję”- program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Łęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w zakresie podnoszenia kluczowych kompetencji i rozwoju twórczości artystycznej.
47.	Gmina Nowa Wieś Łębska/Zespół Szkół w Nowej Wsi Łębskiej	1	1.	Czym skorupka za młodu nasiąknie... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Nowej Wsi Łębskiej
48.	Stowarzyszenie MORENA	1	1.	Przedsiębiorczość krokiem w przyszłość
49.	PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska	1	1.	Wyuczeni-Zaradni

6. Podczas aktualizacji w dniu 21 maja 2010 r. uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

91.	Aktywność zawodowa na zdrowie	Powiat Łębski	VI 6.1.1	x
92.	Płaszczyzna porozumienia – etap III	Powiat Łębski	VII 7.2.1	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

43.	Powiat Łębski	7	6. Aktywność zawodowa na zdrowie 7. Płaszczyzna porozumienia – etap III
-----	---------------	---	--

7. Podczas aktualizacji w dniu 25 sierpnia 2010 r. uzupełniono część VII „BUDŻET I HARMONOGRAM” o następujące projekty:

93.	Kształcenie ustawiczne przepustką do lepszego jutra	1 181 400,00 Powiat Łębski	IX 9.3	x
94.	Moje okno na świat	50 000,00 Powiat Łębski	IX 9.5	x

Ponadto w Załączniku nr 2 do Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębskiego „Projekty planowane do realizacji w latach 2007-2013 z terenu powiatu łębskiego” dodano pozycje:

43.	Powiat Łębski	9	8. Kształcenie ustawiczne przepustką do lepszego jutra 9. Moje okno na świat
-----	---------------	---	---

8. Podczas aktualizacji w dniu 10 września 2010 r. dokonano zmiany Programu:

- **Rozdział III. CELE STRATEGICZNE**, m.in. wskaźników, które zostały doprecyzowane przez Zespół ds. EFS i POKL oraz zmienione tak, aby odpowiadały założeniom Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- **Rozdział VI. MONITORING I EWALUACJA**, m.in. usunięto kartę monitoringu, która nie odpowiadała potrzebom Projektodawców z terenu Powiatu Łębskiego oraz wszystkie zapisy z nią związane.

Poniżej przedstawiamy poprzednie (kolor czerwony) oraz obecne wskaźniki (kolor czarny) ujęte w programie, które opracowano na podstawie Raportu Ewaluacyjnego PnRZiSSPL oraz konsultacji Powiatowego Zespołu ds. EFS i PO KL.

W obszarze przedsiębiorczości celem jest – rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju.

Przy założeniu:

1. istnienia korzystnego klimatu rozwoju firm,
2. wsparcia dla powstających lokalnych MSP,
3. utworzenia systemu informacji i wsparcia dla firm z branży turystycznej,
4. podnoszenia kwalifikacji i wiedzy pracowników lokalnych firm,
5. zwiększenia kompetencji kadr instytucji rynku pracy (zwłaszcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego),
6. przekwalifikowania zawodowego osób odchodzących z rolnictwa,
7. propagowania i pomocy rolnikom w zakładaniu grup i zrzeseń producentów rolnych,
8. propagowania samozatrudnienia,
9. prowadzenia analiz, badań i ekspertyz w zakresie popytu i podaży,
10. współpracy z uczelniami wyższymi,
11. wspierania przedsiębiorstw, które wprowadzają technologię innowacyjną,
12. promocji powiatu w kraju i zagranicą,
13. zwiększenia współpracy międzynarodowej.

Proponowane wskaźniki:

1. Utworzenie punktu doradztwa MSP i/lub otoczenia biznesu 1 punkt/5lat
2. Wspieranie współpracy – np. utworzenie interaktywnego forum internetowego z danymi podmiotów z 3 sektorów, 1 działanie
3. Umieszczanie informacji na stronach internetowych od osoby w DEFS UMWP zajmującej się pomocą dla przedsiębiorców – przesyłanie wiadomości na strony www do 5 gmin, powiatu, pup
4. Szkolenia dla rolników – 3 cykle
5. Szkolenia – podnoszenie kwalifikacji kadr lokalnych firm - 2 cykle
6. Liczba rolników z gospodarstwami poniżej 5 ha odchodzących z rolnictwa (10% ogólnej liczby osób odchodzących z rolnictwa)
7. Ilość przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 200
8. Ilość przyznanych dotacji na rozwój działalności gospodarczej - 50
9. Opracowanie planu promocji przedsiębiorczości – 1
10. Przygotowanie podmiotów do korzystania z dotacji unijnych – RPO – szkolenia (Agencja Rozwoju Pomorza prowadzi bezpłatnie) – 50
11. Przeprowadzenie analiz, badań, i ekspertyz w zakresie popytu i podaży – 1 projekt badawczy
12. Wspieranie przedsiębiorstw, które wprowadzają technologie innowacyjne – 5
13. Liczba nowych zarejestrowanych podmiotów gospodarczych (MSP) – 15/rok
14. Ilość osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej – 25/rok
15. Liczba pracowników i właścicieli korzystających ze szkoleń – 200 osób
16. Liczba firm korzystających z doradztwa – 50
17. Liczba przekwalifikowanych zawodowo rolników odchodzących z rolnictwa – 25 /rok
18. Propagowanie ekonomii społecznej na rynku pracy – powstanie 1 spółdzielni socjalnej w powiecie
19. Liczba nowopowstałych instytucji/organizacji okołobiznesowych – 2
20. Liczba nowopowstałych firm z branży okołoturystycznej – 20

PRIORYTET I Przedsiębiorczość

Cel główny:

Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw poprzez stworzenie warunków dla istniejącego potencjału gospodarczego oraz korzystnych warunków do dalszego rozwoju

Cele szczegółowe:

1. Podnoszenie kwalifikacji i ciągłe nabywanie wiedzy pracowników lokalnych firm
2. Rozwój systemu doradztwa i informacji na rzecz MSP zwłaszcza z branży turystycznej
3. Zwiększenie aktywności przedsiębiorstw w zakresie wykorzystywania wiedzy i badań naukowych oraz współpracy międzynarodowej

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba MSP, którym udzielono wsparcia
2. Liczba pracowników firm, którzy ukończyli szkolenia
3. Liczba pracowników odbywających staże/szkolenia w jednostkach naukowych
4. Liczba projektów z zakresu doradztwa
5. Liczba osób pracujących, które zakończyły udział w szkoleniach

Przykładowe działania:

1. Zwiększenie konkurencyjności lokalnych firm poprzez wdrożenie systemu doradztwa i informacji na rzecz MSP
2. Podniesienie kwalifikacji pracowników lokalnych firm poprzez szkolenia
3. Szkolenia ogólne i specjalistyczne oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw
4. Doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw, w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy
5. Organizacja szkoleń przekwalifikowujących i usług doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu
6. Promocja samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

W obszarze rynku pracy celem głównym jest – Aktywna polityka rynku pracy w promocji zatrudnienia.

Cele szczegółowe:

1. aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy,
2. specjalne programy aktywizujące dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia,
3. programy umożliwiające przekwalifikowanie zawodowe osobom pozostającym bez pracy,
4. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zwłaszcza w branży turystycznej,
5. rozwój systemu doradztwa zawodowego,
6. podniesienie jakości usług powiatowych instytucji rynku pracy,
7. system wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Proponowane wskaźniki:

1. Otwarcie LEW jako centrum aktywizacyjnego – 1
2. Ilość programów/projektów aktywizacyjnych dla osób powyżej 50 roku życia – 5
3. Ilość programów/projektów aktywizacyjnych dla osób do 25 roku życia – 5
4. Ilość stypendiów aktywizacyjnych dla osób powyżej 50 roku życia – 100
5. Ilość stypendiów aktywizacyjnych dla osób do 25 roku życia – 100
6. Liczba osób zatrudnionych w ramach stażów absolwenckich – 25/rok
7. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 50/rok
8. Liczba osób, którym udzielono wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków EFS – 100
9. Liczba osób rozpoczynających pierwszą pracę – 50/rok
10. Liczba osób do 25 roku życia, którzy po rejestracji w PUP znaleźli zatrudnienie w ciągu 6 m-cy – 20/rok
11. Liczba przeszkolonych osób, którzy podjęli pracę w zakresie zawodów nie nadwyżkowych (2,5% z 2% z 64 000 mieszkańców) 32
12. Powstanie spółdzielni socjalnej w powiecie 1
13. Wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 200

PRIORYTET II Rynek pracy

Cel główny:

Aktywizacja osób bezrobotnych oraz rozwijanie kwalifikacji i umiejętności kadr.

Cele szczegółowe:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy
2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
3. Wzmocnienie kadr publicznych służb zatrudnienia
4. Promowanie polityki równości szans na rynku pracy

Wskaźniki realizacji celu:

1. Stosunek liczby osób zaktywizowanych (które otrzymały wsparcie w ramach projektów współfinansowanych z EFS) do liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Lęborku
2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej
3. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły szkolenia współfinansowane ze środków EFS
4. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły staże współfinansowane ze środków EFS
5. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych
6. Liczba pracowników służb zatrudnienia, którzy podnieśli swoje kwalifikacje

Przykładowe działania:

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez szkolenia
3. Upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie
4. Wspieranie kobiet chcących powrócić na rynek pracy
5. Subsydiowanie zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem sektora MSP
6. Promocja staży i praktyk w miejscu pracy
7. Wsparcie lokalnego wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia pracy
8. Szkolenia podnoszące i uzupełniające kwalifikacje zawodowe
9. Promocja dobrych praktyk w zakresie działalności gospodarczej
10. Promocja samozatrudnienia oraz jednorazowych dotacji na działalność gospodarczą
11. Podniesienie kwalifikacji pracowników lokalnych służb zatrudnienia

W obszarze edukacji celem głównym jest – wysoki poziom edukacji odpowiadającej na zapotrzebowania rynku pracy.

1. upowszechnienie edukacji przedszkolnej, zwłaszcza na terenach wiejskich,
2. promocja wykształcenia technicznego i matematyczno-przyrodniczego,
3. promocja kształcenia przez całe życie,
4. unowocześnienie systemu organizacji i zarządzania placówkami oświatowymi i oświatowo-wychowawczymi,
5. podniesienie kwalifikacji kadry nauczycielskiej oraz kadr instytucji systemu oświaty,
6. reorganizacja kierunków kształcenia - dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku,
7. podniesienie nakładów finansowych na zajęcia pozalekcyjne,
8. zwiększenie liczby klas integracyjnych.

Proponowane wskaźniki:

1. Powstanie 32 ognisk przedszkolnych w powiecie lęborskim
2. Wzrost o 5% liczby osób dorosłych kształcących się zawodowo
3. Pomoc szkołom w korzystaniu z PO KL Priorytet 3.6 – konsultacje 5
4. Wprowadzenie 3 nowych ścieżek edukacyjnych (LEW)
5. Wyniki testów kompetencji – wzrost zdających o 2,5 %
6. Wyniki matur – wzrost zdających o 2,5 %
7. Wyniki egzaminów zawodowych – wzrost zdających o 2,5 %
8. Stworzenie systemu doradztwa zawodowego w oparciu o kadry nauczycielskie – 1 projekt
9. Liczba alternatywnych form edukacji – 3
10. Liczba osób korzystających ze szkoleń dla dorosłych – 200
11. Liczba nauczycieli, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 100
12. Liczba pracowników oświaty, którzy podnieśli swoje kwalifikacje – 25
13. Liczba innowacyjnych programów nauczania – 5
14. Liczba dzieci i młodzieży korzystających z zajęć pozalekcyjnych – 150/rok
15. Osiągnięcia sportowe dzieci i młodzieży – postęp zawodników –10/rok

PRIORYTET III Edukacja

Cel główny:

Wysokiej jakości i odpowiadająca na zapotrzebowanie na rynku pracy edukacja

Cele szczegółowe:

1. Wspieranie rozwoju młodzieży szkolnej poprzez programy stypendialne oraz programy rozwojowe
2. Zwiększenie efektywności i promocja kształcenia zawodowego
3. Rozwój kształcenia ustawicznego
4. Upowszechnianie wychowania przedszkolnego
5. Rozwój kompetencji kadr oświaty

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba dzieci/młodzieży otrzymujących wsparcie stypendialne i materialne
2. Liczba projektów stypendialnych lub rozwojowych współfinansowanych z EFS
3. Liczba uczniów zdobywających świadectwo zawodowe
4. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach PO KL
5. Udział dzieci objętych edukacją przedszkolną w stosunku do ogólnej liczby dzieci w powiecie
6. Liczba nauczycieli podnoszących swoje kwalifikacje
7. Liczba pracowników oświaty podnoszących swoje kwalifikacje
8. Liczba ośrodków edukacji przedszkolnej objętych wsparciem z POKL
9. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty w ramach PO KL
10. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach projektów

Przykładowe działania:

1. Wyrównywanie szans uczniów i słuchaczy systemu oświaty powiatu poprzez programy stypendialne oraz programy rozwojowe
2. Poszerzenie oferty edukacyjnej szkół
3. Wsparcie innowacyjnych form kształcenia – wdrożenie E – learningu w kształceniu ustawicznym
4. Upowszechnienie kształcenia zawodowego i ustawicznego
5. Zwiększenie liczby doradców zawodowych w szkołach
6. Podniesienie efektywności kształcenia zawodowego poprzez przygotowanie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych do egzaminów zewnętrznych
7. Upowszechnienie wychowania przedszkolnego

8. Tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym form alternatywnych) i wsparcie już istniejących ośrodków przedszkolnych
9. Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadry nauczycielskiej poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe
10. Podniesienie kwalifikacji pracowników oświaty

W obszarze integracji społecznej celem głównym jest – spójne społeczeństwo.

Cele szczegółowe:

1. promocja aktywności społecznej,
2. tworzenie warunków i promocja wolontariatu,
3. podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej,
4. podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników socjalnych,
5. wspieranie działań umożliwiających integrację ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
6. likwidacja barier architektonicznych,
7. aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
8. zwiększenie aktywności mieszkańców z terenów wiejskich.

Proponowane wskaźniki:

1. Promocja aktywności społecznej wśród mieszkańców zagrożonych wykluczeniem społecznym -
Utworzenie centrum aktywizacji LEW – 1
2. Podniesienie jakości usług świadczonych przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej szkolenia – 4
3. Utworzenie forum internetowego umożliwiającego znalezienie partnerów do działań (to z Płaszczyzny porozumienia-nowa jakość jeżeli chodzi o bazy danych podmiotów) – 1
4. Tworzenie warunków i promocja wolontariatu
 - a. Cykl szkoleń dla wolontariuszy 1/rok
 - b. Powstanie centrum wolontariatu 1
5. Podniesienie kwalifikacji zawodowych 5% pracowników socjalnych
6. Wspieranie działań umożliwiających integrację ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - a. liczba porad – 25/rok
 - b. liczba NGO – 120
 - c. liczba grup nieformalnych - 15
7. Utworzenie wieloletniego planu współpracy NGO z powiatem – 1
8. Zwiększenie aktywności mieszkańców z terenów wiejskich – powstanie ognisk przedszkolnych jako centrów przyczyniających się do aktywności społecznej mieszkańców – 32
9. Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały pomoc – 50/rok
10. Liczba osób korzystających z ośrodków pomocy społecznej – 200/rok
11. Liczba wolontariuszy – 25/rok
12. Liczba pracowników socjalnych z nowymi kwalifikacjami – 5/rok
13. Liczba innowacyjnych programów aktywizujących osoby zagrożone wykluczeniem społecznym – 5
14. Powstanie Centrum Integracji Społecznej w powiecie 1
15. Powstanie Klubów Integracji Społecznej w powiecie 3

IV Integracja Społeczna

Cel główny:

Aktywne i spójne społeczeństwo

Cele szczegółowe:

1. Rozwój podmiotów ekonomii społecznej
2. Tworzenie warunków dla rozwoju wolontariatu i aktywności społecznej
3. Podniesienie standardu i zakresu świadczonych usług przez instytucje i organizacje działające w obszarze integracji społecznej
4. Wspieranie działań na rzecz integracji ze społeczeństwem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Wskaźniki realizacji celu:

1. Liczba osób korzystających z pomocy finansowej, rzeczowej i usług opiekuńczych ośrodków pomocy społecznej
2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy otrzymali wsparcie w ramach projektów (OPS i PCPR)
3. Liczba zatrudnionych pracowników socjalnych
4. Liczba wolontariuszy działających w ramach projektów z PO KL

5. Liczba osób korzystających z doradztwa psychologicznego, zawodowego i prawnego uczestniczących w ramach projektów z POKL.
6. Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projektach
7. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych
8. Liczba projektów z zakresu integracji młodzieży

Przykładowe działania:

1. Zwiększenie aktywności społecznej i promocja wolontariatu
2. Promowanie aktywnej integracji społecznej
3. Rozwijanie form opieki nad osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym
4. Promowanie powstawania warsztatów umiejętności poprawiających funkcjonowanie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym
5. Upowszechnianie form aktywnej integracji i pracy socjalnej
6. Promocja i wspieranie zatrudnienia na otwartym rynku pracy osób niepełnosprawnych
7. Podnoszenie kwalifikacji służb pracowniczych działających w obszarze integracji społecznej
8. Promowanie funkcjonowania trzeciego sektora
9. Promowanie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej
10. Wspieranie finansowe i organizacyjne dla podmiotów tworzących jednostki ekonomii społecznej

II. MONITORING PROJEKTÓW Z TERENU POWIATU LĘBORSKIEGO UBIEGAJĄCYCH SIĘ O DOFINANSOWANIE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Punkt VII „Budżet i harmonogram” oszacowano na podstawie projektów nadesłanych przez beneficjentów w postaci załącznika nr 3 do Programu – tzw. „fiszki”. Umieszczone w poniższej tabeli projekty z czasem ulegają modyfikacji. Po negocjacjach zmianie ulegają często choćby kwoty dofinansowania w poszczególnych projektach.

W poniższej tabeli umieszczone są projekty, które zostały dodane do Programu w okresie od 1 września 2009 do 30 września 2010:

Lp.	Zadanie	Budżet całkowity (pln) Wnioskodawca	Priorytet Działanie (PO KL)	Termin realizacji (w latach) 2007- 2013
PROJEKTY, KTÓRE OTRZYMAŁY DOFINANSOWANIE:				
1.	"Wspólną pracą ludzie się bogacą" - stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice	50 000,00 Ochotnicza Służba Ratownicza	VII 7.3	01. 04. 2010 – 01.10.2010
2.	Wczoraj sami – dzisiaj z nami Leśniczanami	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Leśnicach	VII 7.3	01.03.2010 - 31.10.2010
3.	Zobaczyć okiem, zatrzymać obiektywem	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	01.10.2010 – 30.04.2011
4.	Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty w powiecie lęborskim	1 194 087,00 Powiat Lęborski	IX 9.4	01.01.2010 – 28.02.2011
5.	Powiat Lęborski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty	499 200,00 Powiat Lęborski	IX 9.4	01.04.2010 – 31.12.2011
6.	Przyjaciele dzieci ulicy	252 146,00 Powiat Lęborski	VII 7.2.1	01.11.2010 - 31.12.2011
7.	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów w Zespole Szkół w Wicku	300 000,00* Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	IX 9.1.2	01.08.2010 – 31.07.2011
8.	Kadra przyszłości	838 850,00 Powiat Lęborski	V 5.2.1	01.01.2011 – 31.12.2012
9.	Aktywność zawodowa na zdrowie	296 911,00 Powiat Lęborski	VI 6.1.1	03.01.2011 – 31.10.2011

PROJEKTY, KTÓRE NIE OTRZYMAŁY DOFINANSOWANIA:				
10.	Aktywni-Pozytywni – rozwój kompetencji kluczowych wolontariuszy z terenów wiejskich	50 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
11.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego - Czar Kwitnących Lip	50 000, 00 Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
12.	Majówka Wilkowska	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Wilkowie	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
13.	Czy dziadek i babcia to dinozaury?	50 000, 00 Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – brak środków
14.	Pomóż sobie, aktywnie integrując się z nami	50 000, 00 Ośrodek Pomocy Społecznej w Wicku	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
15.	Nasza siła to integracja międzypokoleniowa	50 000, 00 Gmina Wicko	VII 7.3	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
16.	Wędrowki z łębskim lwem - w poszukiwaniu tożsamości regionalnej	300 000,00 Łębskie Bractwo Historyczne	VII 7.2.1	Nie otrzymał dofinansowania – nie spełniał kryteriów formalnych
17.	Aktywni-Pozytywni - wolontariat drogą do integracji społecznej młodzieży	100 000,00 Stowarzyszenie EDUQ	VII 7.2.1	Nie otrzymał dofinansowania – negatywnie oceniony w części A Karty oceny merytorycznej
18.	Razem w Błękitnej Krainie Maratonu Ekologicznego – Biesiada Łebieńska	50 000, 00 Fundacja Ekologiczno-Sportowa imienia Tomasza Hopfera	VII 7.3	Nie został złożony, zbyt mało czasu na przygotowanie drugiego wniosku na ten sam konkurs
19.	Hipoterapia i dogoterapia szansą na lepszy start dla dzieci z Przedszkola Integracyjnego „Jesteśmy Razem”	1 250 000,00 Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym „Jesteśmy Razem”	IX 9.1.1	Wniosek odrzucony – nie uzyskał wymaganego minimum punktowego (60%) w punkcie 3.3, 3.4 i 3.5 Karty oceny merytorycznej
20.	Przedszkole bliskie – edukacja elementarna w miejscu zamieszkania dziecka – Etap II	500 000,00 Gmina Wicko	IX 9.1.1	Wniosek został oceniony pozytywnie, jednak nie został rekomendowany do dofinansowania – brak środków
21.	Rozwiń skrzydła	1 000 000,00 Powiat Łębski	IX 9.1.2	Wniosek odrzucony – negatywnie oceniony w części A karty oceny merytorycznej
22.	Popołudniowe Baśniowe	507 057,00 Niepubliczne Przedszkole "Baśniowe"	IX 9.1.1	Wniosek został oceniony pozytywnie, jednak nie został rekomendowany do dofinansowania – brak środków
23.	Czym skorupka za młodu nasiąknie... - rozwój kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Nowej Wsi Łębskiej	500 000,00 Gmina Nowa Wieś Łębska/Zespół Szkół w Nowej Wsi Łębskiej	IX 9.1.2	Wniosek został oceniony pozytywnie, jednak nie został rekomendowany do dofinansowania – brak środków

24.	„Myślę i czuję”- program rozwojowy Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Łęborku ukierunkowany na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi w zakresie podnoszenia kluczowych kompetencji i rozwoju twórczości artystycznej.	700 000,00 Starostwo Powiatowe w Łęborku/ Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Łęborku	IX 9.1.2	Wniosek odrzucony – negatywnie oceniony w części A karty oceny merytorycznej
25.	Genialni uczniowie – kompleksowe programy rozwoju edukacyjnego szkół w gminie Nowa Wieś Łębarska	2 000 000,00 Gmina Nowa Wieś Łębarska	IX 9.1.2	Wniosek odrzucony – negatywnie oceniony w części A karty oceny merytorycznej
26.	Przedsiębiorczość krokiem w przyszłość	500 000,00 Stowarzyszenie MORENA	IX 9.1.2	Wniosek odrzucony – negatywnie oceniony w części A karty oceny merytorycznej
27.	Wyuczeni-Zaradni	600 000,00 PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska- Maciejowska	IX 9.1.2	Wniosek nie został złożony
28.	Płaszczyzna porozumienia – etap III	615 890,00 Powiat Łębarski	VII 7.2.1	Przeszedł pozytywnie ocenę formalną
29.	Kształcenie ustawiczne przepustką do lepszego jutra	1 181 400,00 Powiat Łębarski	IX 9.3	Przeszedł pozytywnie ocenę formalną
30.	Moje okno na świat	50 000,00 Powiat Łębarski	IX 9.5	W trakcie oceny

Uwagi do powyższej tabeli:

Informacje i dane umieszczone w tabeli uzyskano za pomocą badań własnych, m. in. treści *Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Łębarskiego*, rozmów telefonicznych z wnioskodawcami ww. projektów, list rankingowych umieszczonych na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz bezpośrednich rozmów/wywiadów.

* Kwota zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie wynosi 217 140,55 zł

Spośród 30 projektów wpisanych do Programu w okresie od 1 września 2009 do 30 września 2010 aż 9 otrzymało dofinansowanie. Stanowi to 30 % efektywności. Biorąc pod uwagę silną konkurencję, jest to dobry wynik:

- w konkursie nr 03/POKL/7.2.1/2009 dofinansowanie otrzymały 4 projekty (spośród 54 projektów z całego województwa), w tym jeden projekt Powiatu Łębarskiego;

- w konkursie 01/POKL/9.4/2009 dofinansowanie otrzymały 2 projekty Powiatu Łębarskiego (spośród 50 projektów przekazanych do oceny merytorycznej z całego województwa);

- w konkursie 01/POKL/7.3/2009 dofinansowanie otrzymały 3 projekty z terenu powiatu łębarskiego (na 131 wniosków przekazanych do oceny merytorycznej).

- w konkursie 01/POKL/9.1.2/2010 dofinansowanie otrzymał 1 projekt z terenu powiatu łębarskiego (na 205 wniosków przekazanych do oceny merytorycznej)

- w konkursie 02/POKL/6.1.1/2010 dofinansowanie otrzymał 1 projekt z terenu powiatu łębarskiego (na 129 wniosków przekazanych do oceny merytorycznej)

- w konkursie 2/POKL/5.2.1/2009 dofinansowanie otrzymał 1 projekt z terenu powiatu łębarskiego (na 28 wniosków przekazanych do oceny merytorycznej w ramach XI posiedzenia KOP)

Wartość projektów, które zostały wpisane do Programu w tym okresie oraz otrzymały dofinansowanie wynosi łącznie 3 448 334,55 zł (uwzględniając to, że zmniejszeniu uległa kwota dofinansowania w projekcie Rozwój kompetencji kluczowych uczniów w Zespole Szkół w Wicku).

Na 30 projektów wpisanych do Programu w tym okresie w ramach działania/poddziałania:

Działanie/ poddziałanie	Ilość projektów, które:					
	Wpisano do Programu	Złożono	Przeszły pozytywnie ocenę formalną	Pozytywnie ocenione w trakcie oceny merytoryczn ej	Negatywnie ocenione w trakcie oceny merytoryczn ej	Otrzymały dofinansowanie
5.2.1	1	1	1	1	0	1
6.1.1	1	1	1	1	0	1
7.2.1	4	4	3	1	1	1
7.3	10	9	9	4	5	3
9.1.1	3	3	3	2	1	0
9.1.2	7	7	6	2	4	1
9.3	1	1	1	W trakcie oceny		
9.4	2	2	2	2	0	2
9.5	1	1	W trakcie oceny			
Razem	30	29	26	13	11	9

**WARTOŚĆ PROJEKTÓW (ZGODNIE Z UMOWĄ O DOFINANSOWANIE)
W PODZIALE NA INSTYTUCJE**

Lp.	Beneficjent	Ilość projektów	Łączna kwota projektów	Wskaźnik struktury
1.	Powiat Lęborski (Starostwo Powiatowe w Lęborku)	5	3 081 194,00 zł	89,35%
2.	Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim	1	50 000,00 zł	1,45%
3.	Kółko Rolnicze w Leśnicach	1	50 000,00 zł	1,45%
4.	Ochotnicza Służba Ratownicza	1	50 000,00 zł	1,45%
5.	Gmina Wicko/Zespół Szkół w Wicku	1	217 140,55 zł	6,30%
Razem		9	3 448 334,55	100,00%

Podmioty realizujące projekty należą do trzech sektorów gospodarki:

- I sektor – administracji publicznej
- II sektor – prywatnych przedsiębiorców
- III sektor – organizacji pozarządowych

Z tego w okresie 1 wrzesień 2009 – 31 wrzesień 2010 na terenie powiatu lęborskiego o dofinansowanie starały się wyłącznie podmioty z sektora pierwszego i trzeciego.

**WARTOŚĆ PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ PODMIOTY Z TERENU POWIATU
LĘBORSKIEGO, KTÓRE OTRZYMAŁY DOFINANSOWANIE – WG SEKTORÓW GOSPODARKI**



SEKTOR	WARTOŚĆ PROJEKTÓW
I administracja	3 298 334,55 zł
III organizacje pozarządowe	150 000,00 zł
Razem	3 448 334,55 zł

Wśród podmiotów administracji publicznej złożonych zostało 16 wniosków, z których 6 otrzymało dofinansowanie. Realizatorem 5 projektów jest Starostwo Powiatowe w Lęborku, natomiast 1 projekt realizuje Zespół Szkół w Wicku.

Niestety w powiecie lęborskim nie widać chęci aplikowania o środki w ramach priorytetu VIII. Przedsiębiorcy prywatni nie widzą szansy na rozwój firm poprzez rozwój kapitału ludzkiego. Ponadto w porównaniu z potencjałem trójmiejskich firm i ich doświadczeniem na polu aplikowania o te środki, mają małe szanse na uzyskanie dofinansowania.

Organizacje pozarządowe złożyły 12 wniosków o dofinansowanie (1 projekt wpisany do Programu nie został złożony), z których 3 otrzymały dofinansowanie. Jest to bardzo dobra skuteczność na poziomie 25%.

CHARAKTERYSTYKA PROJEKTÓW, KTÓRE OTRZYMAŁY DOFINANSOWANIE:

1. **„Podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników oświaty powiatu lęborskiego”**. Jest to projekt Powiatu Lęborskiego, którego realizacja rozpoczęła się 1 kwietnia 2010, a zakończy się 31 grudnia 2011. W ramach projektu zorganizowane zostaną studia podyplomowe (Zarządzanie Oświatą, Wiedza o kulturze, Doradztwo zawodowe, Edukacja dla bezpieczeństwa) oraz kursy kwalifikacyjne, doskonalące oraz szkolenia (językowe, Diagnozowanie potrzeb edukacyjnych dorosłych, Technologie informacyjne i edukacja multimedialna w praktyce szkolnej, Bibliotekoznawstwo, Nadzór pedagogiczny, Instruktor turystyki, Instruktor nordic - walking, Fitness, Taniec towarzyski, Taniec nowoczesny, Ćwiczenia siłowe z elementami kettlebells oraz Warsztaty psychologiczne w pracy nauczyciela z klasą).
2. **„Powiat Lęborski na drodze wspierania i udoskonalania oświaty”** jest realizowany od 1 kwietnia 2010 także w ramach działania 9.4 *Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty* przez Powiat Lęborski. Zakończy się 31 maja 2011. Projekt polegać ma na wdrożeniu w życie w szkołach ponadgimnazjalnych dziennika elektronicznego wraz z przeszkoleniem nauczycieli. Celem głównym projektu jest unowocześnienie procesu edukacyjnego w lęborskich placówkach oświatowych poprzez przygotowanie 195 przedstawicieli kadr oświatowych do wdrożenia elektronicznego dziennika i platformy edukacyjnej. Cele szczegółowe to m.in. podniesienie kwalifikacji 160 nauczycieli z zakresu posługiwania się elektronicznym dziennikiem oraz platformą edukacyjną, podniesienie kwalifikacji 10 przedstawicieli kadr zarządczych z 7 szkół powiatu lęborskiego z zakresu wykorzystywania elektronicznego dziennika i platformy edukacyjnej, podniesienie kwalifikacji 20 przedstawicieli kadr administracyjnych w dziedzinie wykorzystywania funkcjonalności elektronicznego dziennika oraz aplikacji biurowych, podniesienie kwalifikacji 5 pracowników Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych z zakresu wykorzystywania narzędzi ICT oraz ułatwienie wymiany informacji na linii szkoła - rodzice. Około 10% środków zostanie przeznaczonych na zakup sprzętu komputerowego niezbędnego do nauki. Szkolenia zakończą się w 2011 roku i od września 2011 r. dzienniki elektroniczne będą wykorzystane w co najmniej 2 szkołach.

3. **„Przyjaciele dzieci ulicy”** będzie realizowany od 1 listopada 2010 r. do 31 grudnia 2011 r. w ramach poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*. W tej chwili trwa procedura podpisywania umowy o dofinansowanie. Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 30 mieszkańców obszarów zdegradowanych Lęborka w wieku 13-18 lat (10 kobiet, 20 mężczyzn) poprzez rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społecznej. Zgodnie z badaniami przeprowadzonymi przez Starostwo Powiatowe w Lęborku, występujące na tym terenie brak społecznej kontroli i patologia sprzyja demoralizacji młodzieży, a osoby wkraczające w dorosłe życie powielają złe wzorce i zachowania oglądane w swoim domu i najbliższym otoczeniu. Młodzi ludzie często wykazują bierny, roszczeniowy postawy rodziców. Dlatego celami szczegółowymi projektu są m.in.
- aktywizacja społeczna osób zamieszkujących na terenach zdegradowanych miasta Lęborka, zwłaszcza dzieci i młodzieży, poprzez streetworking;
 - podniesienie poczucia wartości osobistej i przynależności społecznej;
 - rozwijanie umiejętności i kluczowych kompetencji społecznych, dostosowanych do „trudnej” młodzieży, warunkujących prawidłowe pełnienie podstawowych ról społecznych i niezbędnych na rynku pracy;
 - przygotowanie do wejścia na rynek pracy;
 - rozwój osobowości, rozwój zainteresowań i talentów;
 - promowanie polityki równych szans wśród młodzieży – przełamywanie stereotypów dotyczących postrzegania rodziny i ról kobiety i mężczyzny.
- Tak zwani streetworkerzy, czyli pedagodzy ulicy, pomogą tej grupie odnaleźć sens życia poprzez rozwój talentów i zainteresowań. W programie przewidziane są zajęcia na basenie, w klubie pracy, seanse filmowe w kinie oraz sztuki walki. Aby utrzymać stałą grupę docelową do końca projektu, postanowiono zorganizować zajęcia bardzo atrakcyjne dla tej grupy osób, m.in. trzydniowy spływ kajakowy i obóz przetrwania.
4. **„Kadra przyszłości”**– projekt będzie realizowany od 1 stycznia 2011 roku do 31 grudnia 2012 roku. Złożony w ramach poddziałania 5.2.1 *Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej*, wysłany do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, przeszedł pozytywnie ocenę merytoryczną. Celem głównym projektu jest podniesienie jakości usług poprzez poprawę obsługi obywatela i podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz osobistych 173 urzędniczek i urzędników w powiecie lęborskim. Będzie on osiągnięty poprzez szkolenia m.in. bezpieczeństwo i informacja publiczna w JST, zarządzanie projektami, kurs grafiki komputerowej COREL, Kodeks Postępowania Administracyjnego, Komunikacja, Profesjonalna obsługa oraz praca z trudnym klientem, Współpraca z organizacjami pozarządowymi, Prawo zamówień publicznych, Prawo ochrony środowiska, Zarządzanie zasobami ludzkimi w JST, Nowoczesne metody pracy biurowej, Ustawa o finansach publicznych, Regulacje prawne dot. budżetu sektora finansów publicznych, Zarządzanie procesami inwestycyjnymi, Obsługa klienta – język migowy oraz szkolenia językowe (niemiecki, angielski, kaszubski) i komputerowe.
5. **„Aktywność zawodowa na zdrowie”** projekt będzie realizowany od 3 stycznia do 31 października 2011 roku. Złożony w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*, wysłany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Celem projektu jest zaktywizowanie 20 osób niepełnosprawnych zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami z uwzględnieniem panujących tendencji na lokalnym rynku pracy. Będzie on osiągnięty poprzez poradnictwo prawne, psychologiczne oraz konsultacje z doradcą zawodowym, którego zadaniem będzie opracowanie Indywidualnych Planów Działania. Ponadto beneficjenci wezmą udział w szkoleniu poświęconym poznaniu technik poszukiwania pracy oraz nabycia umiejętności kluczowych oraz innych szkoleniach wg indywidualnych potrzeb i predyspozycji.
6. **„Wyrównanie szans edukacyjnych oraz rozwoju kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Wicku”** to projekt realizowany przez Zespół Szkół w Wicku w imieniu Gminy Wicko w okresie 01.08.2010 - 31.07.2011. Projekt realizowany w ramach poddziałania 9.1.2 *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych*. Grupę docelową stanowią w nim wyłącznie

uczniowie Zespołu Szkół w Wicku. Realizacja projektu ma przyczynić się do podniesienia kompetencji kluczowych uczniów Zespołu Szkół w Wicku. Celem ogólnym projektu jest wsparcie uczniów i wyrównywanie dysproporcji w nauce uczniów mających utrudniony dostęp do zajęć pozaszkolnych, którzy ze względu na czynniki ekonomiczne lub społeczne funkcjonują słabiej niż ich rówieśnicy zamieszkali na terenie miast. Projekt zakłada wdrożenie programu rozwojowego, w ramach którego uczniowie wezmą udział w dodatkowych zajęciach rozwijających kompetencje kluczowe w zakresie języków obcych, nauk matematyczno - przyrodniczych, fizyki, chemii, geografii oraz informatyki. Ponadto zostaną zorganizowane wyjazdy edukacyjne do Parku Naukowo - Technologicznego oraz do Oceanarium w Gdyni.

7. **„Wczoraj sami - dzisiaj z nami Leśniczanami”** to projekt realizowany przez Kółko Rolnicze w Leśnicach w ramach działania 7.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji*. Okres realizacji projektu to 01.03.2010 – 31.10.2010. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie wsi Leśnice, Małoszyce i Dziechlino. Ponadto muszą to być osoby w wieku od 16 do 60 lat. Projekt polegać ma na integracji pokoleniowej społeczności, więc rozbieżność wiekowa tzw. od wnuka do dziadka, od wnuczki do babci znajduje tu uzasadnienie. Głównym celem projektu jest wzrost integracji społecznej wśród mieszkańców wsi Leśnice, Małoszyce, Dziechlino. Główne działania skierowane do beneficjentów to przede wszystkim:
- szkolenia z zakresu grafiki komputerowej z umiejętnością tworzenia stron www;
 - warsztaty z obróbki drewna, podczas których uczestnicy wykonają matryce tablic do oznakowania pomników przyrody znajdujących się w parku w Leśnicach oraz tablice informacyjne na temat swoich miejscowości;
 - szkolenie z zakresu kuchni regionalnej, podczas którego uczestnicy wymienią się informacjami na temat tradycji kulinarnych swoich miejscowości oraz regionu;
 - organizacja 2 spotkań mających na celu integrację, wymianę doświadczeń oraz upowszechnianie efektów i rezultatów poszczególnych szkoleń i warsztatów.
8. **„Wspólną pracą ludzie się bogacą” - stworzenie wioski ratowniczej pierwszym krokiem do integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice**” to projekt realizowany przez Ochotniczą Służbę Ratowniczą w Lęborku również w ramach działania 7.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji*. Okres realizacji projektu to 01.04.2010 - 30.10.2010. Skierowany jest do mieszkańców gminy Cewice w wieku produkcyjnym (od 18 do 44 lat). Celem projektu jest wzrost integracji społecznej mieszkańców gminy Cewice, który umożliwi im wspólne działanie oraz wpłynie pozytywnie na jej rozwój i sposób myślenia społeczeństwa. W ramach projektu przeprowadzone zostaną szkolenia z zakresu obróbki drewna, projektowania zieleni oraz pierwszej pomocy. Ponadto projekt zakłada wykorzystanie jednego z modeli aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanego na podstawie rezultatów PIW EQUAL, jakim jest stworzenie wioski tematycznej (w tym przypadku będzie to wioska ratownicza). EQUAL dostarcza przykłady dobrych praktyk i nowatorskie rozwiązania, które dzięki współpracy międzynarodowej i skutecznym działaniom upowszechniającym mogą być wdrażane w wielu krajach Unii Europejskiej. Jest to zbiór rezultatów, możliwych do powielenia w innych projektach, posegregowanych ze względu na typ rezultatu oraz rozwiązywany problem rynku pracy. Są to rezultaty, które pomyślnie przeszły proces walidacji, tj. ocenę czy dany rezultat może być dobrą praktyką. Na koniec projektu zorganizowany zostanie Ratowniczy Piknik Rodzinny zwińczający budowę wioski ratowniczej.
9. **„Zobaczyć okiem, zatrzymać obiektywem”** - projekt realizowany w ramach działania 7.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji* przez Kółko Rolnicze w Kębłowie Nowowiejskim. Okres realizacji projektu 01.10.2010 – 30.04.2011. Obszarem realizacji jest Gmina Nowa Wieś Lęborska. Projekt skierowany jest do 16 osób w wieku 14 - 24 lata oraz pozostałych dzieci i młodzieży korzystających z usług świetlicy wiejskiej w Kębłowie. Celem projektu jest integracja społeczna młodzieży oraz zwiększenie umiejętności językowych i komputerowych ww. młodych ludzi. W ramach projektu przewiduje się naukę języka angielskiego, szkolenie "Projektowanie stron internetowych" oraz szkolenie "Grafik komputerowy z umiejętnością obróbki zdjęć.

PODSUMOWANIE

W ramach projektu „Płaszczyzna porozumienia – etap II” realizowanego przez Powiat Lęborski prowadzony jest Monitoring i aktualizacja Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego. W 2010 r. w celu upowszechnienia PnRZiSSPL zostanie wydana i rozpowszechniona publikacja w wersji mini razem z innymi materiałami promocyjnymi. Ponadto dokonano weryfikacji zapisów Programu na Rzecz Zatrudnienia i Spójności Społecznej Powiatu Lęborskiego, zwłaszcza w kontekście założonych wskaźników realizacji w 4 strategicznych obszarach: przedsiębiorczości, rynku pracy, edukacji i integracji społecznej. W miarę upływu czasu i zmieniającej się sytuacji społecznej, prawnej i gospodarczej koniecznym było wprowadzenie zmian we wskaźnikach oraz dostosowanie ich do zmieniającego się kontekstu. Weryfikacja wskaźników była przeprowadzona zgodnie z zaleceniami ujętymi w Ewaluacji Programu oraz sugestią członków Powiatowego Zespołu ds. EFS i PO KL.

Sprawozdanie sporządzone zostało na podstawie danych uzyskanych ze Starostwa Powiatowego w Lęborku. Dane o poszczególnych projektach uzyskano bezpośrednio od wnioskodawców lub pośrednio z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego (listy rankingowe umieszczane na stronie internetowej Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego).

Sporządziły:

Marta Aftyka i Michalina Szmytka

Lębork 24.09.2010